

PROGRAMME DE FORMATION

DISPENSÉE PAR NOS PARTENAIRES



BILAN DE COMPÉTENCES

16h à 24h

OBJECTIF(S) DE LA FORMATION:

Cette formation a pour objectif de permettre aux travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.



PUBLIC : Toute personne désireuse de faire un point sur sa carrière professionnelle pour :

- Retrouver de la motivation
- Réfléchir à une reconversion
- Souhaitant être accompagnée dans une transition professionnelle
- Rebondir suite à un évènement (inaptitude, situation de handicap, licenciement, ...)

PRÉREQUIS : Aucun



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Analyser son parcours professionnel
- Identifier ses valeurs, besoins et motivations
- Fixer ses priorités professionnelles
- Définir l'environnement de travail approprié à sa personnalité
- Identifier ses forces, qualités et compétences
- Elaborer un projet professionnel réaliste et réalisable
- Définir un plan d'action

MOYENS ET MÉTHODES :

- Outils méthodologiques : Ikigai, Potentialis®, ...
- Tests spécialisés (personnalité, valeurs, adéquation métiers) et questionnaires
- Apports de connaissances sur le marché de l'emploi local et mise à disposition du réseau professionnel
- Entretiens en face à face



MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Questionnaire de connaissances et de satisfaction
- Rédaction d'une synthèse du travail effectué
- Un questionnaire et/ou un entretien de suivi à 6 mois seront proposés au bénéficiaire

SANCTION DE LA FORMATION : Attestation de fin de prestation



DURÉE & MODALITÉS D'ORGANISATION :

Le temps consacré à chaque phase est variable selon les besoins de chacun :

PROGRAMME DE FORMATION

DISPENSÉE PAR NOS PARTENAIRES



Kodevelop



BILAN DE COMPÉTENCES

Type de formule	Courte	Courte +	Classique	Classique +
Durée totale en heures	16h	18h	24h	24h
Nombre d'heures en face à face	12h	14h	16h	18h
Connaissance de soi, Exploration des possibles	✓	✓	✓	✓
Adéquation métier	✓	✓	✓	✓
Validation du projet, plan d'action			✓	✓
Travail sur la formulation des compétences		✓		✓

Le + de la formule classique : le temps consacré à l'exploration des pistes métiers et à l'élaboration du plan d'action est important, nécessaire dans des phases de changement significatives. L'accompagnement se fait au rythme de la personne, selon ses besoins.

La formule « + » : l'accompagnement à la formulation et à la formalisation des compétences est renforcé. Des outils méthodologiques et pratiques sont proposés, en lien avec le projet du bénéficiaire.

DÉLAI D'ACCÈS :

Tout au long de l'année, après un entretien individuel (gratuit) permettant d'évaluer le besoin de la personne et le dimensionnement de l'accompagnement.

Un devis est transmis par email ou via l'application moncompteformation.gouv.fr. La prestation pourra commencer une fois le contrat signé et le délai de rétractation légal de 14 jours purgé.



NOMBRE DE PARTICIPANT(E)S MINIMUM ET MAXIMUM : Individuel

INTERVENANT(E)S : professionnel(le) de l'accompagnement, bénéficiant d'une formation reconnue en accompagnement professionnel ainsi que d'une expérience significative dans le domaine.



DATES : À définir

LIEU : chez KODEVELOP

COÛT : Nous contacter



CONTENU :

Le bilan de compétences se déroule selon trois phases réglementaires :

PHASE PRÉLIMINAIRE

- Analyse des attentes et besoins du bénéficiaire
- Information et choix des outils et méthodes utilisées
- Fixation d'objectifs précis

PROGRAMME DE FORMATION

DISPENSÉE PAR NOS PARTENAIRES



Kodevelop



BILAN DE COMPÉTENCES



PHASE D'INVESTIGATION

- Connaissance de soi
 - Analyse du parcours de vie
 - Révélation ou identification des forces et potentiels avec des outils reconnus (Ikigai, méthode Potentialis®, arbre de vie, ...)
 - Identification des motivations, intérêts personnels et professionnels, besoins et de la personnalité
 - Travail sur les freins et représentations, le cas échéant
- Analyse métiers / marché de l'emploi sur le(s) projet(s) professionnel envisagé(s)
 - Réalisme du projet : Valider ou non les projets professionnels envisagés en regard des compétences
 - Réalité du projet : Explorer la réalité du marché
 - Réalisation du projet : Élaborer un plan d'action pour la mise en œuvre du projet

PHASE DE CONCLUSION

- Rédaction de la synthèse du travail effectué
 - Le bilan personnel
 - Les résultats des différents tests passés, explorés à la lumière des échanges en face à face
 - Le projet professionnel et son plan d'action
 - Une conclusion personnelle

Permettant au bénéficiaire de s'approprier les résultats du bilan.

NIVEAU DE SATISFACTION GLOBAL DES CLIENTS :

100% des clients recommanderaient cette formation

Le taux de satisfaction est de 4.9/5

Taux d'abandon 2024 : 0%

Données extraites au 31/12/2024, toutes prestations de bilans de compétences proposées par ProPICE clôturées en 2023 et 2024



ACCESSIBILITÉ :

Accessibilité aux personnes en situation de handicap conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), KODEVELOP peut proposer des aménagements pédagogiques et/ou ergonomiques. Merci de contacter notre référente handicap.

CONTACTS:

Accueil : 05 86 30 08 32 - contact@kodevelop.fr

Responsable de formation et référente handicap : Karine FARINEAU - 06 14 83 90 17 - karine@kodevelop.fr